

Dentina Ry:n opas yhdenvertaiseen ja turvalliseen toimintaan

Johdanto:

Dentina Ry:n toiminnan lähtökohtana on mahdollistaa jäsenille sekä kaikille Dentina Ry:n virallisiin tapahtumiin osallistuville henkilöille tasapuolinen ja yhdenvertainen kohtelu.

Dentinan säännöissä luku 1, 2§:

“Yhdistyksen tarkoituksena on toimia jäsentensä edustajana ja etujen valvojana opinnollisissa ja ammatillisissa asioissa, ylläpitää hyvää toveruutta sekä edistää sosiaalisia harrastuksia jäsentensä keskuudessa. Samalla yhdistys pyrkii kasvattamaan jäsentensä ammatillista vastuuntuntoa ja kehittämään heidän yhteiskunnallista valvetuneisuuttaan ja aktiivisuuttaan.”

Oppaan tarkoituksena on selventää tapahtumiin osallistuville toimintamalli häirintätilanteiden varalle. Yhteiset pelisäännöt on tärkeä selventää jokaiselle tapahtumien viihtyvyyden ja turvallisuuden vuoksi.

Suomen perustuslain luku 2, 6§ mukaan yhdenvertaisuus määritellään seuraavalla tavalla:

“Ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.”

Dentina Ry:n tapahtumissa on erikseen määritelty häirintäyhdyshenkilö, jonka yhteystiedot löytyvät tapahtuman kuvauksesta. Yleisenä häirintäyhdyshenkilönä Dentina Ry:ssä toimii kyseisen hallituskauden koulutus- ja sosiaalipoliittinen vastaava, jonka yhteystiedot löytyvät Dentina Ry:n nettisivuilta.

Dentina Ry:n tapahtumissa noudatetaan turvallisen tilan periaatteita. Yhdenvertaisen ja turvallisen tilan periaatteena on, että kohtelemme muita kuten haluaisimme itseämme kohdeltavan. Edellä mainittuun lukeutuu mm. toisen fyysisen sekä psyykkisen tilan kunnioittaminen, kuunteleminen ja häirintään puuttuminen.

Lisätietoa: <https://yhdenvertaisuus.fi/turvallisemman-tilan-ohjeistus>

Kuinka toimia ongelmatilanteissa:

Epäasiallista käyttäytymistä kohdatessa on tärkeää, että tilanteessa läsnä olleet henkilöt keskustelevat tilanteesta ensisijaisesti keskenään. Keskustelun myötä ihmisillä on

mahdollisuus ymmärtää toisiaan paremmin ja tilanteeseen voi löytyä ratkaisu. Mikäli koet, ettei tilanne selviä syystä tai toisesta ota yhteyttä ensisijaisesti kyseisen tapahtuman häirintäyhdyshenkilöön, muissa tapauksissa Dentina Ry:n yleiseen häirintäyhdyshenkilöön.

Häirintäyhdyshenkilön tehtävät:

- ❖ Keskustelee tapahtuneesta osapuolien kesken yhdessä ja/tai erikseen.
- ❖ Auttaa häirintätilanteen osapuolia hakeutumaan tarvittaessa lisäavunpiiriin (esim. puhelinpalvelut)
- ❖ Kokooa tarvittaessa toimenpiteistä päättävän ryhmän.
- ❖ Dentina Ry:n yleinen häirintäyhdyshenkilö on tapahtumien häirintäyhdyshenkilöiden tukena tarvittaessa.

Toimenpiteistä päättävän ryhmän tehtävät:

- ❖ Keskustelee tapahtuneesta osapuolien kesken yhdessä ja/tai erikseen.
- ❖ Tarvittaessa ryhmä vie asian eteenpäin yhdistyksen hallitukselle. Yhdistyksen kokouksessa voidaan päättää jäsenen mahdollisesta erottamisesta, mikäli hän rikkoo yhdistyksen sääntöjä. Dentina Ry:n säännöissä luvun II, 1§

“Jäsen voidaan erottaa yhdistyksestä, jos hän on toiminut yhdistyksen tarkoituksperiä vastaan.”

- ❖ Yhdistyksen tarkoituksperät on mainittu johdannossa.

Lisäksi ISYY:llä on omat häirintäyhdyshenkilöt. Heihin voi olla yhteydessä mikäli kokee kampuksella häirintää tai epäasiallista käytöstä. Lisätietoa löytyy ISYY:n nettisivuilta: <https://www.isyy.fi/palvelut/hairintayhdyshenkilot.html>

Dentina Ry:n häirintäyhdyshenkilö: kopo@dentina.fi